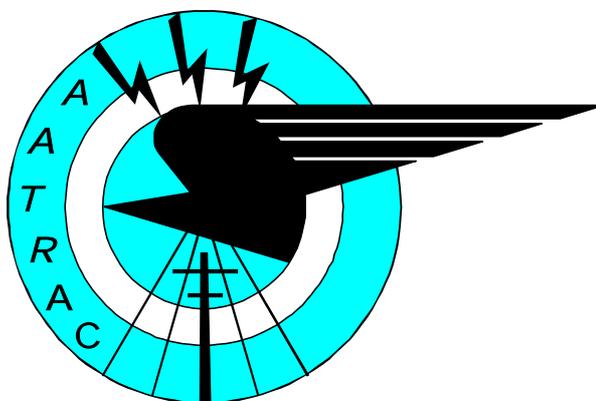


# AATRAC

**ASOCIACION ARGENTINA  
DE TRABAJADORES  
DE LAS COMUNICACIONES**



## **CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO N° 156/75**

Chacabuco 140 – C1069AAD - Ciudad de Buenos Aires

Telefax: (011) 4342-5142/5156 ó 4343-0244

E-mail: [aatrac@infovia.com.ar](mailto:aatrac@infovia.com.ar)

## **CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO N° 156/75**

LUGAR Y FECHA DE CELEBRACIÓN : Buenos Aires, 19 de junio de 1975.

PARTES INTERVINIENTES : Asociación Argentina de Telegrafistas, Radiotelegrafistas y Afines - Asociación de Teleradiodifusoras Argentinas - Asociación de Radiodifusoras Privadas Argentinas y la Secretaría de Prensa y Difusión - Dirección General de Emisoras Comerciales de Radiodifusión y Televisión.

ACTIVIDAD y CATEGORÍA DE TRABAJADORES A QUE SE REFIERE: Se encuentran comprendidos los trabajadores que se desempeñan en tareas preparatorias o complementarias de las transmisiones de radiodifusión ya sea bajo la forma técnica, administrativa o de maestranza.

NÚMERO DE BENEFICIARIOS: 1.200

ÁMBITO DE APLICACIÓN: Nacional

VIGENCIA: Desde e11° de junio de 1975 hasta el 31 de mayo de 1976.

En la ciudad de Buenos Aires, a los 31 días del mes de julio de 1975, comparecen en este Ministerio de Trabajo -Dirección Nacional de Relaciones del Trabajo, Departamento de Relaciones Laborales N° 6, y bajo la presidencia del coordinador de Relaciones Sr. Ernesto Bruno PRAECHI, los miembros integrantes de la Comisión Paritaria de renovación de la Convención Colectiva de Trabajo N° 374/73 según resolución N° 227 obrante a fs.46/47 del expediente N° 580.158/75, Sres. Juan Carlos PRADO, Omar O. ORELLANA, Remo J. BURINO, Ernesto H. RAGAZZO, Raúl H. MENDEZ, Antonio MANCHA, Carlos WAZNE, Mirta E. AHUMADA en representación de la Asociación Argentina de Telegrafistas, Radiotelegrafistas y Afines con domicilio real ubicado en la calle Chacabuco 140, Capital Federal; Dres. Adolfo PORTILLO, Emilio MIGUEL, José CAAMAÑO; Sres. Guillermo VALENZUELA y Arturo GUERRERO, en representación de la Dirección General de Emisoras Comerciales de Radiodifusión y Televisión con domicilio real ubicado en la calle Uruguay 291 2º piso, Capital Federal; Sres. Rafael PEÑALOZA, Luis NORTE, y José ANDREASEN en representación de la Asociación Radiodifusoras Privadas Argentinas con domicilio real ubicado en la calle Cangallo 1561, Capital Federal, y Dr. José TRIGO y Sr. Juan C. SANCHEZ en representación de la Asociación de Teleradiodifusoras Argentinas con domicilio real ubicado en la calle Córdoba 323 6º piso, Capital Federal, a los efectos de suscribir el texto ordenado de la nueva Convención Colectiva de Trabajo para la actividad, de acuerdo al acta celebrada el día 19 de junio de 1975, en el marco de las normas fijadas por las Leyes N° 14.250 - 20.615 y Decretos N° 217 - 1.649/75 y Resolución M. T. N° 48/75, la cual constará de las siguientes cláusulas:

### **CAPÍTULO I - PARTES INTERVINIENTES**

**Artículo 1** : Asociación Argentina de Telegrafistas Radiotelegrafistas y Afines - Asociación de Teleradiodifusoras Argentinas - Asociación de Radiodifusoras Privadas Argentinas y Dirección General de Emisoras Comerciales de Radiodifusión y Televisión.

### **CAPÍTULO II - APLICACIÓN DE LA CONVENCION**

**Artículo 2** : VIGENCIA, desde el 1° de junio de 1975 hasta el 31 de mayo de 1976.

**Artículo 3** : ÁMBITO DE APLICACIÓN, nacional.

**Artículo 4 :** PERSONAL COMPRENDIDO, se encuentran comprendidos los trabajadores que se desempeñan en tareas preparatorias, o complementarias de las transmisiones de radio - difusión, ya sea bajo la forma técnica, administrativa o de maestranza.

### **CAPÍTULO III - CATEGORÍAS Y FUNCIONES DEL PERSONAL**

#### **TÍTULO 1 : CATEGORÍAS DEL PERSONAL**

**Artículo 5 :** PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR

- a) Subgerente Técnico o Jefe Técnico.
- b) Gerente Técnico.

**Artículo 6 :** OPERADORES TÉCNICOS DE AUDIO (ESTUDIOS)

- a) Operador Técnico de Audio Inicial.
- b) Operador Técnico de Audio Grabador.
- c) Operador Técnico de Audio de Control Central.
- d) Subjefe de Operadores Técnicos de Audio.
- e) Jefe de Operadores Técnicos de Audio.

**Artículo 7 :** TÉCNICOS DE MANTENIMIENTO DE ESTUDIOS

- a) Técnico de Mantenimiento de Estudios de 3ra. categoría. (únicamente en el interior del país)
- b) Técnico de Mantenimiento de Estudios de 2da. categoría.
- c) Técnico de Mantenimiento de Estudios de 1ra. categoría.
- d) Subjefe de Técnicos de Mantenimiento de Estudios.
- e) Jefe de Técnicos de Mantenimiento de Estudios.

**Artículo 8 :** OPERADORES TÉCNICOS DE PLANTA TRANSMISORA

- a) Operador Técnico de Planta Transmisora Inicial.
- b) Operador Técnico de Planta Transmisora de 3ra. categoría.
- c) Operador Técnico de Planta Transmisora de 2da. categoría.
- d) Operador Técnico de Planta Transmisora de 1ra. categoría.
- e) Subjefe de Planta Transmisora.
- d) Jefe de Planta Transmisora.

#### **TÍTULO 2 : FUNCIONES DEL PERSONAL**

**Artículo 9 :** OPERADORES TÉCNICOS DE AUDIO (ESTUDIOS) : son los encargados de operar consolas de sonidos, reproductores de discos, grabadores y reproductores de cinta fonomagnéticas, equipos y aparatos que se utilicen para controlar la calidad y nivel del sonido en Estudios y exteriores. Realizan funciones de sonomontaje, grabación o reproducción en salas de emisión o ensayo, salas de grabación o sonido, control central, Estudios o exteriores. Dirigen la ubicación, distribución y verificación del funcionamiento de los elementos utilizados (micrófonos, grabadores, consolas, etc,) para programas en vivo o grabados. Deben estar dotados de conocimientos teórico prácticos de sonido, que los capaciten para planificar y resolver de antemano todos los problemas concernientes a las exigencias artísticas de los diferentes tipos de programación.

- a) Operador Técnico de Audio Inicial: actuará en grabaciones y/o audiciones de menor importancia artística, y resolverá los planteos técnicos de sonido de tipo simple.
- b) Operador Técnico de Audio Grabador: son funciones específicas del operador grabador, las de realizar grabaciones y reproducciones en cintas fonomagnéticas,

acetatos u otros sistemas, debiendo poseer los conocimientos necesarios para desempeñarse profesionalmente en las distintas circunstancias de su tarea.

c) Operador Técnico de Audio de Control Central: es aquel que, por su competencia y las necesidades de la Emisora, pasa a revistar en esta categoría. Realizará los cambios y coordinación de Estudios, centralización, ecualización y distribución de transmisiones de exteriores procedentes de distintas fuentes, previas a emisión o en programación. Verificará las líneas desde y hacia el Estudio; controlará y mantendrá la calidad y el nivel de audio, resolviendo los problemas de transmisión que se le presenten en materia de mezclas, balance de señales, etc., consiguiendo así una correcta operación de los medios a su cargo, siendo, por lo tanto, el responsable directo del normal desarrollo de la programación que se irradia.

d) Subjefe de Operadores Técnicos de Audio (Estudios): es el que suple y complementa en todas las funciones al jefe.

e) Jefe de Operadores Técnicos de Audio (Estudios): es el responsable principal del orden, desarrollo y disciplina de todas las actividades operativas que se realizan en los estudios de transmisión, grabación, control central y exteriores.

**Artículo 10 : TÉCNICOS DE MANTENIMIENTO DE ESTUDIOS:** tiene a su cargo la conservación, reparación y ajuste de los equipos de audio, no siendo responsable del mantenimiento del edificio. Podrán reparar equipos de R.F. de la emisora para transmisiones de exteriores, de hasta 100 W.

a) Técnico de Mantenimiento de Estudios de 3ra. categoría: esta categoría existe únicamente en el interior del país. .

b) Técnico de Mantenimiento de Estudios de 2da. categoría: se halla comprendido en esta categoría, el personal que hasta la fecha venga desempeñándose como tal, y todo aquel que ingrese, a partir de la puesta en vigencia del presente Convenio, en las condiciones establecidas por el Régimen de Ingreso.

c) Técnico de Mantenimiento de Estudios de 1ra categoría: se halla comprendido en esta categoría, el personal que hasta la fecha venga desempeñándose como tal.

d) Subjefe de Técnicos de Mantenimiento de Estudios: es el que suple y complementa en todas las funciones al jefe.

e) Jefe de Técnicos de Mantenimiento de Estudios: es el responsable principal de la reparación, conservación y ajuste de los equipos de audio.

**Artículo 11 : OPERADORES TÉCNICOS DE PLANTA TRANSMISORA**

a) Operador Técnico de Planta Transmisora Inicial: su labor específica será la de secundar al operador de guardia de mayor categoría en su tarea por un plazo mínimo de Tres Meses, a cabo del cual podrá quedar a cargo de las transmisiones. Efectuará la lectura periódica de los instrumentos, colaborará en la limpieza, reparación y mantenimiento de los equipos transmisores, con la supervisión del personal superior.

b) Operador Técnico de Planta Transmisora de 1ra., 2da. ó 3ra. categoría: sus funciones serán las de llevar el libro de guardia, proceder al encendido y/o apagado de los equipos transmisores, receptores y grupos electrógenos, efectuando el ajuste de los mismos, en lo referente al manipuleo, en condiciones normales de funcionamiento. Controlará su estado, como así también su correcto funcionamiento, efectuando reparaciones de emergencia para prosecución de las trasmisiones, dando cuenta al superior en caso de falla de mayor envergadura. Colaborará en la limpieza, mantenimiento y reparación de los equipos transmisores.

c) Subjefe de Planta Transmisora: es el que suple y complementa en todas las funciones al jefe.

d) Jefe de Planta Transmisora: es el responsable principal del mantenimiento, orden y desarrollo de todas las actividades que se realicen dentro de la Planta Transmisora. Propenderá a la eficacia y armonía de las funciones de todo el personal, fomentando su perfeccionamiento y capacitación, en beneficio del mismo y de la Emisora.

e) Las plantas transmisoras de Frecuencia Modulada de 1 KW ó más, solo podrán ser operadas por Operadores Técnicos de Planta Transmisora de 1ra. categoría.

**Artículo 12 :** la COMISIÓN PARITARIA PERMANENTE fijará el régimen de funciones del personal Técnico Superior.

**Artículo 13 :** El personal comprendido en este Convenio, no se lo podrá responsabilizar por las acciones ni las personas que constituyan los servicios de vigilancia.

#### **CAPÍTULO IV - REGIMEN DE REEMPLAZOS. COBERTURA DE VACANTES Y PROMOCIONES**

**Artículo 14 :** REEMPLAZO DE JEFE O SUBJEFE: en caso de ausencia de Jefe o Subjefe, el empleado que lo reemplace por un día o más, percibirá durante el relevo o ausencia del reemplazado, la remuneración de éste.

**Artículo 15 :** COBERTURA DE VACANTES: la Emisora deberá cubrir las vacantes producidas, dando prioridad a los familiares del trabajador que la hubiera provocado por fallecimiento, retiro, renuncia o jubilación, siempre que cumpla con las condiciones de ingreso correspondientes a cada especialidad, ingresando a su vez en la categoría inicial.

En caso de producirse una vacante, el horario que corresponda a la misma podrá ser solicitado por cualquiera de los trabajadores que conformen el plantel, por orden de antigüedad.

**Artículo 16 :** RÉGIMEN DE PROMOCIONES

a) Las Empresas están obligadas a preferir en igualdad de condiciones; a los trabajadores del propio establecimiento, para cubrir cargos superiores en las distintas especialidades, considerando antigüedad, legajo personal e idoneidad.

b) A partir de la vigencia del presente Convenio, los operadores técnicos que revistaren en las categorías que han sido eliminadas, pasan inmediatamente a las categorías superiores persistentes.

c) Los Técnicos de Mantenimiento de Estudio de 2da. categoría, podrán solicitar su ascenso a Técnico de Mantenimiento de 1ra. categoría, al cabo de UN AÑO de servicios continuos. En el caso que su solicitud le fuese denegada por la Emisora, tendrá derecho a requerir la intervención de la COMISIÓN PARITARIA PERMANENTE, la que se expedirá al respecto.

d) El personal tiene derecho a ser promovido, siguiendo el orden ascendente de las categorías que establece la presente Convención Colectiva de Trabajo, según la especialidad.

**Artículo 17 :** SOBREASIGNACION POR ANTIGÜEDAD: los importes en concepto de sobreasignación por antigüedad, se fijan en los siguientes porcentuales:

a) En las Emisoras de 1ra, 2da, 3ra categoría (anterior denominación 1ra categoría, 1ra categoría Interior y 2da/3ra categoría Interior respectivamente), 3% (TRES POR

CIENTO) de la remuneración actualizada del Operador de Planta Trasmisora de 1 ra categoría.

b) En Emisoras de Baja Potencia: 2% (DOS POR CIENTO) de la remuneración total.

c) Los porcentuales establecidos se aplicarán por cada año de servicio que cumpla el trabajador, desde su ingreso a la Emisora.

d) La sobreasignación por antigüedad se reajustará automáticamente, 1º- cada vez que el trabajador cumpla un nuevo año de servicios; 2º- cada vez que se actualice el salario, y a partir de la fecha en que dicha actualización se realice.

## **CAPITULO V - CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**

### **TITULO 1 : REGIMEN DE INGRESO**

**Artículo 18** : únicamente podrán ingresar como Operadores Técnicos de Audio o de Planta Trasmisora, aquellas personas que hayan finalizado sus estudios en el I.S.E.R. o presenten el correspondiente Carnet Profesional expedido por la S.E.C., o el organismo oficial competente que lo reemplace. En aquellas zonas donde no hubiera postulantes en estas condiciones; podrán ingresar en la categoría Inicial: en las plantas transmisoras, los egresados de las escuelas técnicas en la especialidad; en los Estudios, aquellos que posean, como mínimo, estudios secundarios completos.

En ambos casos, los títulos deberán ser oficiales u oficialmente reconocidos y. en el plazo máximo de UN AÑO, la Empresa proveerá los medios necesarios para que el trabajador regularice su situación.

En los casos excepcionales del interior del país, donde quede fehacientemente demostrada la inexistencia de postulantes que reúnan las condiciones precitadas podrán ingresar quienes posean los conocimientos mínimos requeridos.

**Artículo 19** : para ingresar como Técnico de Mantenimiento de Estudios, los interesados deberán poseer el título de Técnico Industrial en la especialidad, obtenido en escuelas oficiales o reconocidas oficialmente.

En los casos excepcionales del interior del país, donde no hubieran postulantes que reunieran las condiciones precitadas, podrán ingresar como Técnicos de Mantenimiento de 3ra categoría, aquellos que reúnan los conocimientos mínimos requeridos. Al cabo de DOCE MESES de servicios, serán promovidos a Técnicos de Mantenimiento de 2da categoría.

**Artículo 20** : toda persona que ingrese como Operador Técnico de Planta Trasmisora, será asimilado por la Emisora en la categoría que le reconozca a aquel el COMFER, la S.E.C. o el organismo oficial que la reemplace. En ningún caso, a efectos de la remuneración, la categoría del operador podrá ser inferior a la que indique la reglamentación para el plantel de la Emisora.

### **TITULO 2 : ESTABILIDAD y EGRESOS**

**Artículo 21** : de producirse la caducidad de la licencia de una Emisora Privada por cualquier causa, el nuevo permisionario está obligado a absorber al personal de la misma, cuando se cumplan las previsiones impuestas por el artículo N° 246 Y concordantes de la Ley 20.744.

### **TITULO 3 : DE LA JORNADA DE TRABAJO**

**Artículo 22** : todo personal comprendido en el presente Convenio, cumplirá una jornada de trabajo de SEIS HORAS diarias y TREINTA HORAS semanales. La jornada no podrá ser fraccionada y será cumplida en un solo turno. El personal tiene derecho a alimentarse en su horario de labor.

**Artículo 23** :

a) Los Jefes de Plantas Transmisoras y de Operadores Técnicos de Audio, no tienen obligación de cumplir las funciones específicas del personal a su cargo, salvo caso de fuerza mayor o de emergencia.

b) Donde no existiera Jefe de Planta Transmisora o de Operadores Técnicos de Audio, o en caso de ausencia del mismo originada por vacaciones o enfermedad, el Subjefe o el operador que lo reemplace por orden de la Emisora, entrará en las generales del inciso a).

**Artículo 24** : CAMBIOS DE TURNO: el personal podrá cambiar entre sí los turnos de trabajo, previa comunicación al superior. En ningún caso estos cambios eventuales o permanentes, podrán significar una erogación extra para la Empresa.

**Artículo 25** : MEDIO TURNO: el personal que la Empresa hubiera designado para realizar una jornada reducida de TRES HORAS diarias, será remunerado con el 65% (SESENTA Y CINCO POR CIENTO) del salario básico de la categoría correspondiente.

**Artículo 26** : TAREAS NOCTURNAS

a) Se consideran tareas nocturnas, las que se realizan entre las 21:00 hs. y las 06:00 hs.. Se establece para las mismas una sobreasignación del 30% (TREINTA POR CIENTO) sobre los salarios correspondientes.

b) Al operador con turno fijo en horario nocturno, se le abonará la sobreasignación precitada, también en sus días francos y licencias, juntamente con el sueldo.

c) Cuando el horario del trabajador comience antes y se extienda dentro del horario de tareas nocturnas, o cuando comience dentro del mismo y se prolongue hasta después de las 06:00 hs., se retribuirá con la parte proporcional de la sobreasignación estipulada.

d) En el horario de 00:00 hs. a 06:00 hs., los turnos en la planta transmisora serán cubiertos por DOS operadores, en todos los casos, en emisoras de 24 hs. de transmisión.

**Artículo 27** : HORAS EXTRAS

a) Las horas extras, en ningún caso, revestirán carácter de obligatorias para el trabajador.

b) Las que se realizaren en días laborales, se abonarán con un recargo del 100% (CIEN POR CIENTO).

c) Las que se realizaren en días domingos, feriados o declarados no laborales para la Administración Pública, serán abonadas con un recargo del 150% (CIENTO CINCUENTA POR CIENTO).

d) Para calcular el valor de la hora extra, se dividirá la remuneración total por 144 (CIENTO CUARENTA y CUATRO), aplicándose al resultado el porcentual correspondiente.

#### **Artículo 28 : TRABAJOS EN DÍAS FERIADOS**

- a) El personal que labore en los días feriados nacionales, será compensado con DOS francos.
- b) Los días declarados no laborables que a continuación se detallan: 1º de Enero, 6 de Enero, Lunes de Carnaval, Viernes Santo, Domingo de Pascua, serán compensados con UN franco. De igual forma se compensará al personal que labore dentro del horario comprendido en la medida, los días declarados no laborables para la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal, a los que la empresa decida adherirse.
- c) El 24 de Mayo (DIA DEL OPERADOR), será compensado con UN franco.
- d) El personal que preste servicio en el último turno de los días 24 y 31 de Diciembre, y el que tome servicio relevando a los anteriores, en el primer turno de los días 25 de Diciembre y 1º de Enero, será compensado con DOS francos que pueden tomarse en forma continuada. Las Emisoras tomarán las medidas excepcionales necesarias para que todo el plantel rote anualmente en esos turnos.
- e) Los días 24 y 31 de Diciembre que se laboren en los demás turnos, serán compensados con UN franco.
- f) Los francos compensatorios podrán acumularse a la licencia anual ordinaria, a pedido del trabajador. En caso de optarse por el pago o devolución inmediata, se hará dentro de los QUINCE DIAS subsiguientes.

#### **TITULO 4 : CLAUSULAS GENERALES**

**Artículo 29 : PROVISION DE VESTIMENTA :** Las Empresas proveerán al personal comprendido en este Convenio, de DOS juegos de ropa por año. Cada juego consistirá en DOS camisas, UN pantalón y UN PAR de zapatos. La provisión será automática y se realizará el 1º de Abril de cada año (equipo de invierno) y el 1º de Octubre de cada año (equipo de verano). Además proveerá cada DOS AÑOS, el 1º de Abril, a los Operadores de Planta Transmisora, de un equipo de lluvia completo (impermeable y botas de media caña). La ropa citada precedentemente, será para uso personal y exclusivo durante el turno de trabajo.

**Artículo 30 :** VIATICOS PARA OPERADORES TECNICOS DE PLANTA TRANSMISORA : en los casos en que, para el traslado a la planta transmisora, no existan servicios eficientes de transporte, la Emisora será responsable del traslado de los operadores. Cuando la planta trasmisora y los Estudios se encuentren en lugares distintos, se aplicará un viático mínimo de \$ 825 (PESOS OCHOCIENTOS VEINTICINCO).

**Artículo 31 :** CASA O HABITACION : las Emisoras no podrán descontar sumas de dinero en concepto de alquiler de casa o habitación, que ocupe en dependencias de la misma, al personal comprendido en este Convenio; pero a dicha casa o habitación, se le asignará un valor locativo sobre el cual se aplicará el descuento jubilatorio de Ley.

#### **Artículo 32 :**

- a) Vida de Relación: todo personal comprendido en el presente Convenio, debe guardar entre si y con ajenos a su sección, un trato cordial y correcto, encuadrado dentro de las reglas de urbanidad y buenas costumbres, debiendo hacer las indicaciones pertinentes al personal de menor jerarquía, en todos los casos, dentro de la mayor corrección en el uso de palabras y tono de voz, procurando no hacerlo ante terceros.

El personal incluido dentro de esta Convención Colectiva, recibirá órdenes y/o indicaciones verbales y/o escritas relacionadas con su función, por las vías jerárquicas correspondientes, las que serán cumplidas idónea y diligentemente, al igual que el resto de sus tareas habituales.

b) Traslado: ningún trabajador comprendido en este Convenio, podrá ser trasladado a otra Emisora sin su consentimiento.

**Artículo 33** : FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR : para el caso de fallecimiento del trabajador, cualquiera fuese la causa o motivo del mismo, se aplicará el artículo N° 269 de la Ley N° 20.744.

**Artículo 34** : por fallecimiento del cónyuge o de ascendientes y/o descendientes directos en primer grado, la Empresa abonará el equivalente a medio sueldo, debiendo el beneficiario aportar la certificación que se le requiere.

**Artículo 35** : SEGURO DE VIDA : las Emisoras se obligan a contratar un seguro de vida, colectivo, independientemente del que les obliga la ley en vigencia, por \$ 10.000 (PESOS DIEZ MIL) para cada trabajador, el que será solventado en la siguiente proporción: 60% a cargo de la Emisora y 40% a cargo del trabajador.

**Artículo 36** : ACCIDENTE DE TRABAJO : el personal comprendido en el presente Convenio, percibirá las indemnizaciones que por accidente de trabajo y/o enfermedad profesional determine la Ley en vigencia. Cualquier accidente sufrido por el trabajador hasta UNA HORA ANTES del comienzo de la jornada de labor, o hasta UNA HORA DESPUES de finalizada la misma, siempre que ocurriera en el trayecto del domicilio del trabajador al lugar de trabajo o viceversa, será causal para incluir la licencia que fuese necesario concederle con cargo al presente artículo. El lapso indicado podrá ampliarse cuando se verifique que por razones de distancia o de ubicación, el viaje aludido demande normalmente más de UNA HORA.

**Artículo 37** : SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO : a los efectos de obtener el mayor grado de prevención y protección de la vida e integridad psicofísica de los trabajadores, la Empresa mantendrá vigentes las actuales normas técnicas y medidas sanitarias precautorias para prevenir, reducir, eliminar los riesgos profesionales en todos los lugares de trabajo, como el medio más eficaz en la lucha contra los accidentes de trabajo, o las enfermedades consecuentes producidas por la tarea normal del trabajador.

a) SEGURIDAD: 1- Instalaciones, artefactos y accesorios, útiles y herramientas: su ubicación y conservación de acuerdo a las técnicas más modernas.

2- Protección de las máquinas en las instalaciones respectivas.

3- Protección de las instalaciones eléctricas y electrónicas.

4- Equipos de protección individual adaptados a cada tipo de

tareas.

5- Identificación de sustancias nocivas y señalamiento de lugares

peligrosos.

6- Prevención y protección contra incendios y siniestros.

b) HIGIENE: los ambientes donde se desarrollen normalmente las tareas, deberán prevenir factores físico-químicos, en especial referidos a: ventilación, presión, carga térmica, humedad, iluminación, ruidos, vibraciones, radiaciones ionizantes, radiaciones de otras partículas, etc..

**Artículo 38** : MEDICINA PREVENTIVA : la COMISION PARITARIA PERMANENTE se abocará a los estudios necesarios para lograr, a la brevedad, la institución de un servicio de medicina preventiva, que posibilite que el personal sea sometido a una revisión médica integral, a los fines de determinar su estado psicofísico y, eventualmente, ser sometidos al tratamiento correspondiente.

**Artículo 39** : las distintas representaciones patronales, conjuntamente con la A.A.T.R.A., procurarán la realización de estudios especiales en el campo de la medicina, con el propósito de evaluar los trastornos producidos en la salud de los Operadores de Audio por la tensión nerviosa y el ruido, y en la salud de los Operadores de Planta Transmisora por la radio frecuencia. Los mencionados estudios serán coordinados por la COMISION PARITARIA PERMANENTE.

**Artículo 40** : BONIFICACION POR TITULO

a) Los trabajadores que posean certificado otorgado por el I.S.E.R. y se desempeñen en el interior del país, serán bonificados con \$ 500 (PESOS QUINIENTOS). Este beneficio cesará, cuando el I.S.E.R. tenga delegaciones zonales que permitan acceder a sus cursos a dichos trabajadores.

b) Los trabajadores que aprueben los cursos de perfeccionamiento sobre la especialidad organizado por la A.A.T.R.A. y las Empresas, con una duración mínima de UN TRIMESTRE, y/o el I.S.E.R. y/o cualquier Instituto Oficial de Enseñanza serán bonificados con \$ 300 (PESOS TRESCIENTOS). A los efectos del presente inciso se considerarán los cursos realizados, en períodos de por lo menos DOS AÑOS a partir de la vigencia del presente Convenio.

c) Los trabajadores que cursen estudios universitarios en la especialidad serán bonificados con \$ 150 (PESOS CIENTO CINCUENTA) mensuales por año aprobado, acumulativos debiendo aportar la certificación correspondiente.

## **CAPITULO VI - REGIMEN DE LICENCIA**

### **TITULO 1 : LICENCIAS ORDINARIAS**

**Artículo 41** : REGIMEN PARA OPERADORES TECNICOS DE AUDIO y TECNICOS DE MANTENIMIENTO

a) CATORCE DIAS HABILES, cuando la antigüedad no exceda a CINCO AÑOS.

b) VEINTIUN DIAS HABILES, cuando siendo la antigüedad mayor de CINCO AÑOS, no exceda de DIEZ AÑOS.

c) VEINTIOCHO DIAS HABILES, cuando siendo la antigüedad mayor de DIEZ AÑOS, no exceda de VEINTE AÑOS.

d) TREINTA y CINCO DIAS HABILES, cuando la antigüedad exceda de VEINTE AÑOS.

e) Para determinar la extensión de las vacaciones en función de la antigüedad, en el empleo, se computará como tal aquella que tendría el trabajador al 31 de diciembre del año a que correspondan las mismas.

**Artículo 42** : REGIMEN PARA OPERADORES TECNICOS DE PLANTA TRANSMISORA : gozarán de TREINTA y CINCO días corridos de licencia anual desde su ingreso, hasta que este beneficio sea superado por el régimen del artículo anterior (art. 41).

### **TITULO 2 : LICENCIAS ESPECIALES**

**Artículo 43 : LICENCIA POR CASAMIENTO**

- a) Los trabajadores que contraigan enlace, gozarán de una licencia de DIEZ DIAS HABLES, que a su pedido, podrán tomar junto a su licencia ordinaria.
- b) Los trabajadores cuyos hijos contraigan enlace, gozarán de una licencia de DOS DIAS CORRIDOS.

**Artículo 44 : LICENCIA POR FALLECIMIENTO :** las emisoras otorgarán las siguientes licencias por fallecimiento, con goce de sueldo:

- a) CINCO DIAS CORRIDOS por padres, hermanos, hijos y cónyuges.
- b) DOS DIAS CORRIDOS por padres, hermanos o hijos políticos, nietos y abuelos.
- c) UN DIA por tíos, primos y sobrinos.

**Artículo 45 : LICENCIA POR NACIMIENTO :** las emisoras otorgarán al trabajador en todos los casos CUATRO DIAS CORRIDOS de licencia con goce de sueldo, por nacimiento de cada hijo.

**Artículo 46 : LICENCIA POR ESTUDIOS :** las emisoras otorgarán al trabajador dentro del año calendario, licencia con goce de sueldo por el término de DIECIOCHO DIAS CORRIDOS, para rendir examen, cuando curse estudios en establecimientos secundarios, universitarios (incluidos los de ingresos a este nivel), especiales, oficiales o incorporados, y en universidades privadas reconocidas por el superior Gobierno de la Nación (Nacionales, Provinciales o Municipales). Este beneficio será acordado en tantos plazos como sea necesario, pero ninguno de ellos podrá ser superior a CINCO DIAS. Al término de cada licencia, el trabajador deberá presentar el comprobante respectivo, extendido por autoridad del establecimiento educacional, donde conste que a rendido examen. Si al término de la licencia acordada, no hubiera rendido examen por postergación de fecha o de mesa examinadora deberá presentar un certificado extendido por la autoridad educacional respectiva, en el que conste dicha circunstancia y la fecha en que se realizará la prueba quedando, hasta entonces en suspenso la justificación de las ausencias incurridas.

**Artículo 47 : LICENCIA POR MATERNIDAD :** será con goce íntegro de haberes, por el término de NOVENTA DIAS CORRIDOS, en dos períodos, anterior y posterior al parto, según las disposiciones legales vigentes.

**Artículo 48 : LICENCIA POR ENFERMEDAD DEL TRABAJADOR :** las Emisoras darán licencia al trabajador en todos los casos por enfermedad, hasta SEIS MESES paga, debiendo dicha enfermedad ser constatada y determinada por la autoridad competente del organismo estatal correspondiente. En caso de ser superado este beneficio por el artículo N° 225 de la ley N° 20.744, se aplicará este.

**Artículo 49 : LICENCIA Y VIATICOS POR EXAMENES PROFESIONALES :** el trabajador en actividad sin certificado habilitante, a la firma de este Convenio, revistará, a los efectos de su remuneración, en las categorías ya reconocidas. A los efectos de facilitar y propender a la obtención de los certificados habilitantes, las Emisoras se harán cargo de los gastos de traslado y estadía, hasta un máximo de TRES DIAS en el lugar de la mesa examinadora, y del pago de los haberes correspondientes. El viático a otorgarse, se establece en \$ 300 (PESOS TRESCIENTOS) por día.

En el caso de no aprobarse el examen, las Emisoras abonarán por única vez, el CINCUENTA POR CIENTO de los gastos antedichos. En los sucesivos exámenes,

las Emisoras concederán la licencia con goce de sueldo, no abonando en cambio los gastos por traslado y estadía.  
En todos los casos, el personal deberá acreditar haber rendido el correspondiente examen.

**Artículo 50** : LICENCIA SIN GOCE DE SUELDO : las Empresas deberán conceder licencia sin goce de sueldo, cuando el trabajador, se haya hecho acreedor a becas, cuando deba seguir cursos de perfeccionamiento en su profesión o cuando por razones de fuerza mayor lo solicitase hasta un máximo de SEIS MESES y una vez cada CINCO AÑOS.

**Artículo 51** : LICENCIA POR DONACION DE SANGRE : las inasistencias motivadas por donar sangre, se justificarán con goce de haberes, siempre que se presente la justificación correspondiente extendida por establecimiento médico reconocido.

**Artículo 52** : LICENCIA POR REPRESENTACION POLITICA : el trabajador que fuera designado para representar cargos de representación política en el orden Nacional o Provincial, o resultare electo miembro de los poderes ejecutivo o legislativo de la nación o de las provincias, queda obligado a solicitar licencia sin percepción de haberes, mientras dure su mandato, pudiendo reintegrarse a su cargo dentro de los TREINTA DIAS siguientes al término de las funciones para las que fue elegido.

Si fuera designado o elegido para ocupar cargos de esa naturaleza en el orden municipal, podrá hacer uso de esta licencia, con sujeción a lo establecido para el caso por el régimen de acumulación de cargos, retiros y/o pasividad que se encuentre vigente.

Para tener derecho a la utilización de esta licencia deberá contarse con una antigüedad no inferior a TRES AÑOS. El trabajador que fuera electo candidato para los cargos aludidos, podrá gozar desde la fecha de su proclamación pública y/o hasta el momento que por cualquier motivo dejara de serlo, de licencia sin goce de sueldo.

**Artículo 53** : LICENCIA POR SERVICIO MILITAR : las Empresas abonarán al trabajador, mientras esté cumpliendo con el Servicio Militar Obligatorio, el CINCUENTA POR CIENTO de su remuneración.

**Artículo 54** : REPRESENTACION GREMIAL : las licencias gremiales sin goce de sueldo, serán concedidas de acuerdo con la Ley N° 20.615, o las disposiciones legales vigentes en el momento del otorgamiento.

Las licencias gremiales con goce de sueldo, se otorgarán a:

- a) Los miembros paritarios designados en ocasión de la renovación del Convenio Colectivo de Trabajo.
- b) UN delegado de la Emisora donde se hubiera planteado un conflicto colectivo o individual de trabajo y UN representante de la seccional Radiodifusión, subseccional Radiodifusión o de la Comisión Ejecutiva de la seccional correspondiente de A.A.T.R.A., para concurrir al Ministerio de Trabajo, Delegaciones Regionales o Departamentos Provinciales de Trabajo, por el tiempo que duren las tratativas.
- c) Cada seccional Radiodifusión, dispondrá de un total de VEINTE DIAS francos gremiales por mes, para los miembros de su Comisión Ejecutiva, a fin de cumplir tareas sindicales.

- d) Cada subseccional de Radiodifusión, dispondrá de un total de DIEZ DIAS francos gremiales por mes, para sus autoridades.
- e) UNO de los trabajadores designados para integrar el Secretariado Nacional del Gremio, mientras dure su mandato. Se reintegrará a sus funciones en las mismas condiciones en que revistara al ser relevado, TREINTA DIAS después de finalizado el mismo.
- f) UNO de los trabajadores designados por la Organización Sindical, para integrar la Comisión Paritaria Permanente, mientras dure su nombramiento, el que reingresará en las mismas condiciones en que revistara, TREINTA DIAS después de cesar en sus funciones.
- g) La seccional Radiodifusión Buenos Aires, podrá relevar de funciones con goce de sueldo, a TRES de sus miembros.  
La seccional Radiodifusión Bahía Blanca, podrá relevar en las mismas condiciones, a UNO de sus representantes.
- h) Las seccionales Radiodifusión, podrán relevar con goce de sueldos hasta TRES representantes, con motivo de la realización del Congreso General de delegados de A.A.T.R.A., por el lapso de UNA SEMANA.
- i) Los miembros de la Comisión Ejecutiva, en caso de celebrarse reuniones ordinarias o extraordinarias.

## **CAPITULO VII – GRABACIONES - TRASMISIONES EXTERIORES**

### **TITULO 1 : GRABACIONES EN CINTA MAGNETICA**

#### **Artículo 55 :**

- a) Los operadores técnicos de audio, cualquiera sea su categoría, deberán reproducir las grabaciones en cinta magnética autorizadas por la Empresa, siempre y cuando, dentro de su turno, la transmisión no se encuentre a su único y exclusivo cargo. Esta norma rige para las Emisoras de Capital Federal y las de mas de 10 KW del interior del país.
- b) Los operadores que, dentro de su turno, sustituyan al operador GRABADOR en su función de grabar sonidos en distintos sistemas, recibirán una sobreasignación del 0,3% de la remuneración del operador GRABADOR, por cada TREINTA MINUTOS O FRACCION.
- c) La COMISION PARITARIA PERMANENTE resolverá las retribuciones a fijarse por reproducción de cintas magnéticas no originadas en la Emisora.

### **TITULO 2 : TRANSMISIONES y GRABACIONES EXTERIORES**

#### **Artículo 56 :**

- a) OPERADORES DE AUDIO : esta función deberá ser desempeñada por personal que posea cualquiera de las categorías existentes en el art. N° 6 del presente Convenio.  
En los casos eventuales que no fuera posible ocupar los puestos con el personal antedicho, podrá ser desempeñada por Operadores de Planta Transmisora y/o Técnicos de Mantenimiento.
- b) OPERADORES DE TRANSMISOR : los Operadores de Planta Transmisora serán los encargados de operar los transmisores que se utilicen para las transmisiones exteriores.  
Esta función podrá ser cubierta por Técnicos de Mantenimiento con relación de dependencia de la Emisora.

c) TECNICO: esta función será desempeñada exclusivamente por Técnicos de Mantenimiento u Operadores de Planta Transmisora de la Emisora.

d) EQUIDAD: la distribución de las transmisiones exteriores, será equitativa entre todo el personal que desee realizarlas, debiendo cubrirse todas las funciones con personal en relación de dependencia con la Emisora; si no se contara con suficiente personal, podrán cubrirse las funciones con operadores independientes que posean su correspondiente habilitación profesional. En casos excepcionales, podrá realizarla personal sin habilitación, previa autorización de la Organización Sindical.

e) OPERACIONES DE EQUIPO : en los casos que la Emisora no posea equipos propios para realizar transmisiones exteriores, y deba requerir los servicios de otra Emisora, o alguna Empresa particular, los equipos serán operados por el personal en relación de dependencia con la Emisora por la cual se emite el programa.

f) JORNADA DE EXTERIORES : la jornada de exteriores comienza con el horario de citación de la Emisora y se extiende hasta el regreso del personal a la misma.

Toda transmisión se considera por una jornada de hasta SEIS HORAS, a los efectos de su retribución.

Las Emisoras serán responsables del transporte del personal y los equipos.

g) SALARIOS DE LAS TRANSMISIONES Y GRABACIONES EXTERIORES: se fija por una jornada de transmisiones o grabaciones exteriores, el 10% (DIEZ POR CIENTO) de la remuneración del Operador INICIAL, de la categoría de Emisora correspondiente. Sólo las Emisoras son responsables de los pagos, los que sufrirán las mismas deducciones que se practican a los sueldos.

**Artículo 57 : RECEPCION DE CADENAS :** se establece para la retrasmisión de programas no originados por la propia Emisora, tanto en Estudios como en Planta Trasmisora, un plus equivalente al 1,5% (UNO y MEDIO POR CIENTO) de la remuneración del trabajador, por cada una. Este plus se abonará también a los Operadores de Planta Trasmisora cuando, no habiendo más de un operador por turno, deban atender más de una recepción o transmisión. El plus precitado no se abonará para los casos de conexión con la Cadena Nacional y/o Cadenas Provinciales de carácter oficial.

**- DESCARGAR ESCALA SALARIAL VIGENTE ACTUALIZADA -**

<b><u>CAPITULO VIII - SALARIOS</u></b>				
<b>Artículo 58 :</b>				
ESPECIALIDAD y CATEGORIAS DEL PERSONAL	CATEGORIAS DE EMISORAS			
	Primera Categoría	Segunda Categoría	Tercera Categoría	Baja
Potencia				
<b><u>Operadores de Estudios</u></b>				
Inicial	\$ 6.480	\$ 5.886	\$ 5.350	
Grabador	\$ 7.063	\$ 6.416	\$ 5.832	
Control Central	\$ 7.812	\$ 7.096	\$ 6.450	\$ 4.480
Subjefe	\$ 8.202	\$ 7.450	\$ 6.772	
Jefe	\$ 8.965	\$ 8.143	\$ 7.402	
<b><u>Técnicos de Mantenimiento</u></b>				
3º Categoría	\$ 6.484	\$ 6.050	\$ 5.508	
2º Categoría	\$ 7.067	\$ 6.595	\$ 6.004	
1º Categoría	\$ 7.847	\$ 7.320	\$ 6.664	\$ 4.480
Subjefe	\$ 8.237	\$ 7.686	\$ 6.997	
Jefe	\$ 9.061	\$ 8.455	\$ 7.697	
<b><u>Operadores de Planta Transmisora</u></b>				
Inicial	\$ 6.518	\$ 5.994	\$ 5.464	
3º Categoría	\$ 7.052	\$ 6.486	\$ 5.912	
2º Categoría	\$ 8.060	\$ 7.413	\$ 6.757	
1º Categoría	\$ 8.545	\$ 7.858	\$ 7.163	\$ 4.480
Subjefe	\$ 9.057	\$ 8.330	\$ 7.593	
Jefe	\$10.416	\$ 9.579	\$8.732	
<b><u>Personal Técnico Superior</u></b>				
Subgerente o Jefe Técnico	\$	\$	\$	\$
Gerente Técnico	\$			

**- DESCARGAR ESCALA SALARIAL VIGENTE ACTUALIZADA -**

La COMISION PARITARIA PERMANENTE fijará el régimen de salarios del personal Técnico Superior.

**CAPITULO IX - DISPOSICIONES ESPECIALES**

**Artículo 59 :** RETENCION : las Emisoras actuarán como agentes de retención, del 50% (CINCUENTA POR CIENTO) del aumento remunerativo comprendido en el presente Convenio, por todos los conceptos - excepto sobre la asignación por salario familiar - como así también de los que se otorguen por futuros Convenios Colectivos, Leyes, Decretos u otras disposiciones, a partir de la vigencia del presente y que comprendan a todo el personal comprendido en el mismo. Esta retención se practicará sobre el primer mes de aumento, y será ingresada por las Emisoras a la Asociación Argentina de Telegrafistas, Radiotelegrafistas y Afines, en su sede central de Chacabuco 140 - Capital Federal.

**Artículo 60 :** COMISION PARITARIA PERMANENTE : deberá constituirse dentro de los TREINTA DIAS de homologado este Convenio. Redactará un reglamento interno que rija su funcionamiento, el que deberá comenzar dentro de los TREINTA DIAS subsiguientes a la constitución.

Esta Comisión estará compuesta por igual número de representantes gremiales y empresarios, actuará en todos los casos en que se susciten dudas o diferencias en la interpretación y/o aplicación de la presente Convención, y en caso de no llegar a acuerdo, solicitará el arbitraje del Ministerio de Trabajo de la Nación.

**Artículo 61** : Las Emisoras actuarán como agentes de retención, a solicitud de las distintas seccionales de A.A.T.R.A., a fin de agilizar el funcionamiento de sus respectivas mutuales. En todos los casos, deberá mediar el acuerdo de los trabajadores.

## **CAPITULO X - REGIMEN DE TRANSICION**

**Artículo 62** : en el interior del país, donde quede fehacientemente demostrada la imposibilidad de conseguir profesionales de la especialidad, para cubrir las vacantes que se generen en virtud del régimen de DOS francos semanales que consagra el art. N° 22, las Empresas podrán optar por el pago en horas extras, del segundo franco semanal.

**Artículo 63** : TRANSMISIONES EXTERIORES EN EMISORAS DE BAJA POTENCIA : quedan exceptuadas del régimen previsto en los incisos f) y g) del art. N° 56.

Cuando la realización de una transmisión obligue a los operadores y/o técnicos a trasladarse a lugares situados fuera del local en que la Empresa tiene sus Estudios Centrales, la Administración de la misma correrá con todos los gastos que demande al traslado y la estada de aquellos. Dentro del radio urbano, los operadores y/o técnicos percibirán un adicional equivalente al 2,5% (DOS Y MEDIO POR CIENTO) de su remuneración, cuando la transmisión se realice dentro de su horario. Fuera de turno, se computará el tiempo que dure cada transmisión, considerándose como UNA HORA la fracción mayor de TREINTA MINUTOS, la que será abonada en horas extras al 150% (CIENTO CINCUENTA POR CIENTO) los días sábados, domingos o feriados, y al 100% (CIEN POR CIENTO) los demás días, más un adicional de UNA HORA extra por cada jornada de hasta SEIS HORAS.

**Artículo 64** : En Buenos Aires, actualmente, existen dos relevados de servicio de los tres que menciona el inciso g) del art. N° 54.

**Artículo 65** : CATEGORIAS DE EMISORAS

### **EMISORAS DE PRIMERA CATEGORIA**

L.R.1 -RADIO EL MUNDO  
L.R.2 -RADIO ARGENTINA  
L.R.3 -RADIO BELGRANO  
L.R.4 -RADIO SPLENDID  
L.R.5 -RADIO EXCELSIOR  
L.R.6 -RADIO MITRE  
L.R.9 -RADIO ANTARTIDA  
L.S.4 -RADIO CONTINENTAL  
L.S.5 -RADIO RIVADAVIA  
L.S.6 -RADIO DEL PUEBLO  
L.S.10 -RADIO DEL PLATA  
L.T.2 -RADIO SPLENDID ROSARIO  
L.T.3 -RADIO CEREALISTA  
L.T.8 -RADIO ROSARIO  
L.U.2 -RADIO BAHIA BLANCA  
L.U.3 -RADIO DEL SUR  
L.U.6 -RADIO ATLANTICA

L.U.7 -RADIO GRAL. SAN MARTIN  
L.U.9 -RADIO MAR DEL PLATA  
L.V.2 -RADIO LA VOZ DEL PUEBLO  
L.V.3 -RADIO CORDOBA  
L.V.6 -RADIO NIHUIL  
L.V.7 -RADIO LIBERTADOR  
L.V.8 -RADIO TUCUMAN  
L.V.10 -RADIO DE CUYO  
L.V.12 -RADIO INDEPENDENCIA  
L.W.1 -RADIO UNIVERSIDAD DE CORDOBA  
L.W.3 -RADIO SPLENDID TUCUMAN

#### **EMISORAS DE SEGUNDA CATEGORIA**

L.T.5 -RADIO CHACO  
L.T.7 -RADIO CORRIENTES  
L.T.9 -RADIO BRIGADIER GRAL. LOPEZ  
L.T.10 -RADIO UNIVERSIDAD DEL LITORAL  
L.T.14 -RADIO GRAL. URQUIZA  
L.T.15 -RADIO DEL LITORAL  
L.U. 4 -RADIO PATAGONIA ARGENTINA  
L.U. 12 -RADIO RIO GALLEGOS  
L.V. 1 -RADIO COLON  
L.V.5 -RADIO SARMIENTO  
L.V.9- RADIO SALTA  
L.V.11- RADIO SANTIAGO DEL ESTERO

BUENOS AIRES, agosto 14 de 1975.-

Atento que por Resolución M. T. N° 3/75, ratificada por Decreto 1865, ha sido homologada la Convención Colectiva de Trabajo obrante a fojas 91/109, celebrada entre la Asociación Argentina de Telegrafistas, Radiotelegrafistas y Afines con Asociación de Teleradiodifusoras Argentinas. Asociación de Radiodifusoras Privadas Argentinas y Secretaría de Prensa y Difusión -Dirección General de Emisoras Comerciales de Radiodifusión y Televisión. por donde corresponda, tómesese razón y regístrese la citada Convención. Cumplido, vuelva al departamento de Relaciones Laborales N° 6 para su conocimiento. Hágase, pase a la División Registro General de Convenciones Colectivas y Laudos a fin de que proceda a remitir copia debidamente autenticada al Departamento Publicaciones y Biblioteca a efectos de las respectivas constancias determinadas por el artículo 40 de la Ley 14.250 y proceder al depósito del presente legajo, como está dispuesto en el mismo artículo de la norma legal citada.-

Son 111 fojas.-

LUIS JOSE RAMS  
Director Nacional

Firmado: EMILIO AVENDAÑO  
Secretario de Relaciones Laborales